



Ithil Humanis

Éclairer les talents, guider les parcours.

Plaquette commerciale

CONSULTANTE RH FREELANCE

Vous rencontrez des difficultés à recruter, structurer vos ressources humaines, fidéliser vos équipes ou développer votre marque employeur ?

Je vous accompagne pour transformer vos enjeux humains en leviers de performance.



Qui suis-je ?

Eleanor, Consultante RH indépendante, j'accompagne les entreprises dans leurs enjeux humains, organisationnels et de recrutement. Et ainsi, j'ai créé Ithil Humanis.

Forte de plusieurs années d'expérience en ressources humaines et en recrutement, j'interviens avec une approche à la fois stratégique, opérationnelle et profondément humaine.

Je m'engage à comprendre vos enjeux, vos besoins et vos contraintes, notamment en termes d'organisation et de budget.

J'accorde également une attention particulière à l'écoute de vos équipes et de vos managers, afin de construire des solutions adaptées, bénéfiques à la fois pour votre entreprise et pour le bien-être de vos collaborateurs, et ainsi soutenir durablement votre performance.

Pourquoi me faire confiance ?

- Une expérience terrain en RH et recrutement
- Une compréhension des enjeux des PME et ETI
- Une approche pragmatique et orientée résultats
- Une capacité d'intervention rapide et adaptée

Mes domaines d'interventions



Recrutement stratégique

- Définir les besoins, rédiger des offres d'emploi et les diffuser sur plusieurs plateformes.
- Sourcing, sélection des profils
- Présentation des profils des candidats préqualifiés
- Sécuriser les recrutements et accompagner les nouveaux collaborateurs pendant leur période d'intégration.



Conseil RH & Structuration

- Audit et diagnostic RH : analyse de vos pratiques actuelles et identification des axes d'amélioration.
- Structuration des processus RH : création ou optimisation des processus
- Mise en place d'une organisation et d'outils adaptés à votre entreprise
- Accompagnement des managers : intégration, développement des compétences et renforcement de la posture managériale.



Accompagnement & transformation

- Faciliter les changements au sein de vos équipes.
- Amélioration d'implication et la motivation des collaborateurs
- Rendre votre entreprise plus attrayante pour attirer et fidéliser les collaborateurs, fournisseurs et clients.

Pour qui ?

- PME sans service RH
- ETI avec des besoins spécifiques, notamment en recrutement de profils pénuriques

Secteurs d'activité maîtrisés

J'ai eu l'opportunité d'accompagner des entreprises dans des contextes variés, tels que :

- TP / VRD / BTP
- Espaces verts / paysagiste
- Grande distribution
- Métiers de la comptabilité et de la gestion

Ces expériences me donnent une compréhension rapide des enjeux du terrain, des contraintes métiers et des problématiques propres à ces secteurs.



Des secteurs qui m'intéressent également

- Tourisme & hôtellerie
- Agroalimentaire
- Industrie & production
- Logistique & transport
- Économie maritime & nautisme
- Jeux vidéo & industries créatives
- Énergies renouvelables

Mon approche adaptable et orientée terrain me permet de m'intégrer rapidement à de nouveaux environnements.

Modalités d'intervention

- Mission freelance (temps partiel ou durée définie)
- Prestation spécifique (sur devis)



Zones d'intervention

Présentiel (déplacements pour rencontres et interventions) :

Vendée, Loire-Atlantique, Bretagne, Maine-et-Loire, Deux-Sèvres, Charente-Maritime, Île-de-France.

Distanciel :

interventions possibles sur toute la France (visio et téléphone)



Méthode de travail

Mon accompagnement s'appuie sur une approche structurée, pragmatique et adaptée à votre réalité terrain.

1. Analyse & compréhension

Compréhension de votre organisation, de vos enjeux et de vos besoins.
Analyse de vos pratiques et des problématiques rencontrées.

2. Recommandations adaptées

Proposition de solutions concrètes et définition d'un plan d'action clair, en cohérence avec vos objectifs et vos contraintes.

3. Mise en œuvre opérationnelle

Accompagnement dans la mise en place des actions : recrutement, structuration RH, management ou organisation.

4. Suivi & ajustement

Suivi des actions, ajustements si nécessaire et accompagnement dans la durée pour garantir des résultats durables.



Contact:

Vous souhaitez échanger sur vos enjeux RH ?
Je serai ravie d'en discuter avec vous.

@ eleanorcollignon@ithilhumanis.fr



sur demande uniquement



Eleanor Collignon